



UNIUNEA EUROPEANĂ

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”



Instrumente Structurale  
2014-2020

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

Prioritatea de investiții 8.iii: Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

Obiectivul specific 3.7: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

Titlu proiect: Performanță Economică prin Antreprenoriat în Regiunea Centru

POCU/82/3/7/105275

## Promovarea temelor orizontale și secundare în cadrul proiectului „Performanță Economică prin Antreprenoriat în Regiunea Centru” (POCU/82/3/7/105275)

Prezentul articol își propune să arate modalitățile prin care proiectul „Performanță Economică prin Antreprenoriat în Regiunea Centru” (POCU/82/3/7/105275) derulat de către Federația Națională a Sindicatelor din Industria Alimentară, în calitate de Solicitant, în parteneriat cu S.C. Formare Managerială în Turism – FMT S.R.L. (Partener 1), S.C. Abeona S.R.L. (Partener 2), contribuie la realizarea temelor orizontale și secundare vizate de Ghidul Solicitantului – Condiții specifice „România Start Up Plus”.

Astfel, în cadrul axei prioritare 3 – prioritatea de investiții 8.iii, obiectivul specific 3.7., sunt vizate următoarele *teme secundare*:

01. *Sprijinirea tranziției către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor.*

02. *Inovare socială*

05. *Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor*

și următoarele *teme orizontale*:

- *Dezvoltare durabilă*
- *Egalitatea de șanse și non-discriminare*
- *Promovarea egalității între femei și bărbați*

Pentru o mai bună comprehensiune a temelor secundare și orizontale, Ghidul integrării temelor orizontale în cadrul proiectelor finanțate din FESI 2014-2020 prezintă următoarele definiții:



FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR  
DIN INDUSTRIA ALIMENTARĂ



UNIUNEA EUROPEANĂ

"Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020"



Instrumente Structurale  
2014-2020

## PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

**Axa prioritară 3:** Locuri de muncă pentru toți

**Obiectivul tematic 8:** Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

**Prioritatea de investiții 8.iii:** Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

**Obiectivul specific 3.7:** Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

**Titlu proiect:** Performanță Economică prin Antreprenoriat în Regiunea Centru

**POCU/82/3/7/105275**

*Inovarea socială* presupune dezvoltarea de idei, servicii și modele prin care pot fi mai bine abordate provocările sociale, cu participarea actorilor publici și privați, inclusiv a societății civile, cu scopul îmbunătățirii serviciilor sociale.

În sens mai larg, inovarea socială este procesul de a dezvolta și a aplica soluții la probleme ocazionale sau sistemice, sociale și de mediu, în sensul progresului social. Soluțiile necesită adesea colaborarea activă a actorilor guvernamentali, economici și non-profit.

Exemple de teme de inovare socială:

- ❖ metode inovatoare de implicare activă a membrilor comunității în operațiunile sprijinite, inclusiv pentru depășirea barierelor de ordin moral sau care țin de cutumele din societate/etnice;
- ❖ metode inovatoare de combatere a discriminării;
- ❖ valorificarea oportunităților locale în identificarea soluțiilor propuse;
- ❖ activități și inițiative care vizează promovarea egalității de șanse, nediscriminarea etc.
- ❖ crearea și consolidarea de parteneriate, rețele și platforme de colaborare între centrele de sprijinire a afacerilor și incubatoarelor/clusterelor/hub-urilor existente la nivel național/regional/local pentru susținerea grupului țintă POCU și a oricăror persoane interesate, cu resurse privind înființarea și dezvoltarea afacerilor;
- ❖ aplicarea de mecanisme de preluare de către agenții economici a unor servicii publice, prin intermediul unor activități comerciale vizând servicii sociale, culturale, de mediu etc. (de ex., alpinism utilitar, peisagistică, îngrijire bătrâni, livrarea la domiciliu de alimente sau alte consumabile etc.);
- ❖ dezvoltarea de cooperative pentru livrarea unor servicii necesare în comunitate.

Inovarea socială se referă la idei noi care funcționează în îndeplinirea obiectivelor sociale. Geoff Mulgan considera că inovarea socială include: "Activități și servicii inovatoare care sunt motivate de scopul de a satisface o nevoie socială și care sunt predominant dezvoltate și difuzate prin organizații ale căror scopuri principale sunt sociale." Aceasta diferențiază inovația socială de



FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR  
DIN INDUSTRIA ALIMENTARĂ



UNIUNEA EUROPEANĂ

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”



Instrumente Structurale  
2014-2020

## PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

**Axa prioritară 3:** Locuri de muncă pentru toți

**Obiectivul tematic 8:** Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

**Prioritatea de investiții 8.iii:** Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

**Obiectivul specific 3.7:** Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

**Titlu proiect:** Performanță Economică prin Antreprenoriat în Regiunea Centru

**POCU/82/3/7/105275**

inovațiile de afaceri, care sunt în general motivate de maximizarea profitului. În linie cu Programul Operațional Capital Uman, proiectul „Performanța economică prin antreprenoriat în regiunea Centru” promovează inovarea socială, în special cu scopul de a testa, și, eventual, a implementa la scară largă soluții inovatoare, la nivel local sau regional, pentru a aborda provocările sociale.

În ceea ce privește *dezvoltarea durabilă*, aplicarea acestui principiu urmărește asigurarea unui echilibru între aspectele legate de mediu, coeziune socială și creștere economică în cadrul POCU. Integrarea orizontală a principiului are în vedere ca operațiunile finanțate să urmărească reducerea impactului asupra mediului cât mai mult posibil, prin activități dedicate protecției mediului, eficienței energetice, atenuării schimbărilor climatice și adaptării la acestea, biodiversității, rezistenței la dezastre, prevenirii și gestionării riscurilor.

*Egalitatea de șanse și non-discriminarea.* Promovarea egalității de șanse, combaterea discriminării pe criterii de origine rasială sau etnică, religie sau credință, dizabilitate, vârstă sau orientare sexuală și a dificultăților de acces de orice tip și asigurarea accesului egal la serviciile de interes general sunt teme orizontale care contribuie la atingerea obiectivelor prevăzute în cadrul Strategiei Europa 2020.

Acțiunile specifice menite să răspundă necesitatilor persoanelor din categoriile expuse unui risc crescut de discriminare includ măsuri specifice ce urmăresc îmbunătățirea inserției sociale și profesionale a acestor categorii, prin dezvoltarea de competențe antreprenoriale, precum și prin sprijinirea inițiativelor antreprenoriale, respectiv prin creșterea accesului pe piața muncii.

*Promovarea egalității de gen* (între femei și bărbați) reprezintă un principiu de bază care contribuie la atingerea obiectivelor Strategiei Europa 2020.

În vederea promovării egalității de gen, acțiunile specifice includ intervenții ce vizează îmbunătățirea inserției sociale și profesionale atât a femeilor – cu accent asupra femeilor provenind din medii sau grupuri dezavantajate, spre exemplu femeile de etnie romă, cât și a bărbaților – care vor contribui în mod direct la promovarea egalității de gen.



FEDERATIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR  
DIN INDUSTRIA ALIMENTARĂ



UNIUNEA EUROPEANĂ

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”



Instrumente Structurale  
2014-2020

#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

**Axa prioritară 3:** Locuri de muncă pentru toți

**Obiectivul tematic 8:** Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

**Prioritatea de investiții 8.iii:** Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

**Obiectivul specific 3.7:** Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

**Titlu proiect:** Performanță Economică prin Antreprenoriat în Regiunea Centru

**POCU/82/3/7/105275**

Proiectul „Performanță Economică prin Antreprenoriat în Regiunea Centru” (POCU/82/3/7/105275), vizează promovarea tuturor temelor orizontale și secundare prevăzute în Ghidul solicitantului.

Astfel, în ceea ce privește promovarea temelor orizontale și secundare în al doilea semestru al etapei II de implementare, în toate activitățile/subactivitățile derulate în cadrul proiectului, acestea au fost promovate, după cum urmează:

**Activitatea A6. Activități-suport pentru implementarea planurilor de afaceri non-agricole selectate spre finanțare în zona urbană a regiunii Centru (etapa II de implementare),** cu subactivitățile A6.2., A6.3., A6.4., A6.5., derulate în cadrul proiectului până în prezent, a contribuit la realizarea *temelor secundare*: 01. *Sprijinirea tranziției către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor*, 02. *Inovare socială* prin identificarea unor soluții viabile și inovative de îmbunătățire a inserției socio-profesionale, de combatere a discriminării pe criterii morale/entice și prin combaterea discriminării în accesul pe piața muncii și 05. *îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor*, precum și la realizarea următoarelor *teme orizontale*: dezvoltare durabilă, egalitatea de șanse și non-discriminare și promovarea egalității între femei și bărbați.

La baza procesului de asigurare a suportului necesar implementării planurilor de afaceri non-agricole selectate spre finanțare în zona urbană a regiunii Centru, beneficiarilor proiectului, se află principiul egalității între femei și bărbați, asigurând oportunități egale pentru toți prin măsurile integratoare de gen dezvoltate în cadrul proiectului.

Toate acțiunile întreprinse în cadrul **subactivității A6.2. Asigurarea înființării și demarării funcționării a 90 întreprinderi (potrivit art.2, alin.1 și 2 din Legea nr. 346/2004) beneficiare ale ajutorului de minimis necesar implementării planurilor de afaceri selectate spre finanțare, într-un cadru de ocupare flexibil, sustenabil și incluziv**, a vizat creșterea gradului de ocupare a persoanelor pe piața muncii și a incluziunii sociale prin antreprenoriat. Totodată, implementarea



FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR  
DIN INDUSTRIA ALIMENTARĂ



UNIUNEA EUROPEANĂ

"Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020"



Instrumente Structurale  
2014-2020

## PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

**Axa prioritară 3:** Locuri de muncă pentru toți

**Obiectivul tematic 8:** Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

**Prioritatea de investiții 8.iii:** Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

**Obiectivul specific 3.7:** Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

**Titlu proiect:** Performanță Economică prin Antreprenoriat în Regiunea Centru

**POCU/82/3/7/105275**

A.6.2., asigura atingerea temelor orizontale dezvoltare durabila, egalitatea de sanse/non-discriminarea, promovarea egalitatii intre femei si barbati, precum si a temelor secundare 01,02 si 05.

Astfel, in ceea ce priveste A.6.2., s-a asigurat infiintarea si demararea functionarii unui numar de 90 intreprinderi beneficiare ale ajutorului de minimis, aferente planurilor de afaceri selectate spre finantare ce au propus: o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor (min. 10%), activități de inovare socială (min. 10%) și îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor, utilizarea calitatii TIC prin implementarea unor soluții TIC în activitatea economică (min. 25%), precum si consolidarea cercetării, a dezvoltării tehnologice și/sau a inovării (min. 10%).

**Subactivitatea A.6.3. Organizarea a 6 targuri judetene de cariere la nivelul regiunii Centru, in vederea asigurarii accesului resurselor umane la oferta locurilor de munca in cadrul celor 90 intreprinderi beneficiari ale ajutorului de minimis, bazat pe principiul nondiscriminarii, egalitatii de sanse /gen si incluziunii active pe piata muncii,** derulata in cadrul proiectului a contribuit la realizarea temelor orizontale: egalitatea de sanse si non-discriminarea si promovarea egalitatii intre femei si barbati, fiind vizate in vederea angajarii in cadrul IMM-urilor nou infiintate inclusiv persoane somere, inactive, femei, persoane de etnie roma, astfel, prin intermediul subactivitatii, pe langa diminuarea excluziunii femeilor de pe piata muncii, fiind vizata si o diminuare a excluziunii si a riscului de crestere a saraciei severe in randul unor grupuri defavorizate (persoanele de etnie roma), majoritatea IMM-urilor nou-infiintate, avand prevazute in cadrul planurilor de afaceri selectate, angajarea pe locurile de munca nou-infiintate atat a femeilor, cat si a persoanelor de etnie roma, inclusiv printre persoanelor selectate (viitorii antreprenori), numarandu-se persoane somere/inactive, femei, persoane de etnie roma, subactivitatea raspunzand totodata problemei ocuparii, reflectata la nivelul regiunii Centru, cu o rata de ocupare 65% (mai mica in randul polulatiei feminine) si o rata a somajului de 20,9%, pentru grupa de varsta 15-64 de ani (mai ridicata in mediul urban), proiectul propunandu-si ca tinta sprijinirea initiatiavelor si dezvoltarea solutiilor inovative antreprenoriale de creare a locurilor de munca in mediul urban, cresterea oportunitatilor de munca in



FEDERATIA NATIONALA A SINDICATELOR  
DIN INDUSTRIA ALIMENTARA



UNIUNEA EUROPEANĂ

“Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”



## PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

**Axa prioritară 3:** Locuri de muncă pentru toți

**Obiectivul tematic 8:** Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

**Prioritatea de investiții 8.iii:** Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

**Obiectivul specific 3.7:** Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

**Titlu proiect:** Performanță Economică prin Antreprenoriat în Regiunea Centru

**POCU/82/3/7/105275**

mediul urban, creșterea oportunităților de ocupare, facilitarea integrării pe piața muncii și promovarea incluziunii active pe piața muncii, determinând măsuri de sustenabilitate ocupatională prin înființarea a min 180 locuri de muncă, ca răspuns la nevoile individuale identificate ale persoanelor din grupul țintă vizat și ale tendințelor de dezvoltare regională, în general.

Totodată, în ceea ce privește egalitatea de șanse și non-discriminarea, proiectul promovează principiul nediscriminării, în contextul tratamentului egal și al accesului pe piața muncii a unui număr de minim 180 persoane din regiunea Centru, facilitând inserția socio-profesională a acestora, asigurarea accesului și menținerii pe piața muncii, crearea de oportunități de punere în valoare a calificărilor, cunoștințelor și creativității, siguranța locului de muncă pentru min 180 de persoane, creșterea nivelului de trai și diminuarea riscului de marginalizare socio-profesională în rândul celor angajați. În urma analizelor făcute, în zona Centru este nevoie de o dezvoltare continuă a micilor afaceri care să ofere locuri de muncă persoanelor din regiune.

De asemenea, prin componenta personalului recrutat în vederea ocupării locurilor de muncă vacante din cadrul IMM-urilor nou înființate în cadrul proiectului, se obține o diminuare a excluziunii perpetue vizând femeile, precum și o diminuare a riscului de creștere a sărăciei severe în rândul unor grupuri defavorizate (romi). Totodată, procesul de recrutare a personalului angajat în cadrul IMM-urilor nou înființate în cadrul proiectului a fost una transparentă, echidistantă și obiectivă, care a respectat principiile egalității de șanse, egalității de gen și non-discriminării.

Subactivitatea contribuie de asemenea la atingerea temei secundare 02. *Inovare socială*, prin identificarea unor soluții viabile și inovative de îmbunătățire a inserției socio-profesionale, de combatere a discriminării pe criterii morale/etnice și prin combaterea discriminării în accesul pe piața muncii.

**Subactivitatea A.6.4. Implementarea și monitorizarea planurilor de afaceri selectate în cadrul proiectului; funcționarea și desfășurarea activității celor 90 întreprinderi nou înființate; decontarea de către administratorul schemei de antreprenoriat a sumelor aferente implementării a 90 planuri de afaceri selectate pentru dezvoltarea de afaceri non-agricole în zona urbană a regiunii Centru,** contribuie de asemenea la realizarea temelor orizontale: dezvoltare



FEDERATIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR  
DIN INDUSTRIA ALIMENTARĂ





UNIUNEA EUROPEANĂ

“Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”



Instrumente Structurale  
2014-2020

## PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

**Axa prioritară 3:** Locuri de muncă pentru toți

**Obiectivul tematic 8:** Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

**Prioritatea de investiții 8.iii:** Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

**Obiectivul specific 3.7:** Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

**Titlu proiect:** Performanță Economică prin Antreprenoriat în Regiunea Centru

**POCU/82/3/7/105275**

durabila - minim 10%, respectiv min. 9 planuri de afaceri selectate pentru dezvoltarea de afaceri non-agricole in zona urbana a regiunii Centru, concretizate in min. 9 intreprinderi nou infiintate, propun masuri/activități ce vor promova concret dezvoltarea durabilă prin dezvoltarea unor produse/tehnologii/servicii; egalitatea de sanse si non-discriminarea, promovarea egalitatii intre femei si barbati – beneficiarii sumelor aferente implementarii celor 90 planuri de afaceri fiind deopotriva femei si barbati.

Subactivitatea integreaza totodata principii ce stau la baza temelor secundare: *01 - Sprijinirea tranziției către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor*, cele 90 de intreprinderi nou infiintate propun o economie cu emisii de carbon scazute si eficienta din punct de vedere al utilizarii resurselor (min. 10% - min. 9 intreprinderi nou infiintate); *02 - Inovare socială*, min 10% dintre intreprinderile nou infiintate (min. 9 intreprinderi), beneficiare ale ajutorului de minimis propun consolidarea cercetarii, a dezvoltarii tehnologice si/sau a inovarii; *05. Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor*, min. 25 % din cele 90 intreprinderi nou infiintate (min. 22 de intreprinderi), beneficiare ale ajutorului de minimis vor utiliza calitatea TIC prin implementarea unor solutii TIC in activitatea economica.

Dupa primirea primei transe a subventiei, IMM-urile au inceput realizarea de demersuri productie durabila, actiuni de promovare a temelor orizontale/secundare in afaceri. Subactivitatea faciliteaza si incurajeaza dezvoltarea de IMM-uri sustenabile care sa patrunda in sectoare si domenii inovatoare si emergente de activitate. Totodata, prin subactivitatea A.6.4., se urmareste stimularea afacerilor IMM-urilor curente si cresterea competitivitatii economice la nivel regional.

Plecând de la definiția inovării sociale in acceptiunea Comisiei Europene, conform careia „inovări sociale înseamnă inovări care au un caracter social atât din punctul de vedere al scopurilor urmărite, cât și al mijloacelor folosite, în special inovări referitoare la dezvoltarea și aplicarea de noi idei (privind produse, servicii și modele) care răspund unor nevoi sociale și, în același timp creează noi relații sau colaborări sociale, fiind benefice pentru societate și stimulând capacitatea de a acționa a societății”, in cadrul acestei subactivitati a proiectului au fost finantate planuri de afaceri continand



FEDERATIA NATIONALA A SINDICATELOR  
DIN INDUSTRIA ALIMENTARA



UNIUNEA EUROPEANĂ

"Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020"



Instrumente Structurale  
2014-2020

## PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

**Axa prioritară 3:** Locuri de muncă pentru toți

**Obiectivul tematic 8:** Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

**Prioritatea de investiții 8.iii:** Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

**Obiectivul specific 3.7:** Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

**Titlu proiect:** Performanță Economică prin Antreprenoriat în Regiunea Centru

**POCU/82/3/7/105275**

noi idei de afaceri care răspund unor nevoi sociale și, în același timp creează noi relații sau colaborări sociale stimulând gradul de dezvoltare al regiunii.

Mecanismele de asigurare a nediscriminării se regăsesc atât la nivel tehnic, în activitatea de implementare și monitorizare a activităților din cadrul celor 90 de întreprinderi nou înființate, cât și în elaborarea procedurilor de achiziții derulate de către beneficiarii întreprinderilor prin crearea unui cadru de manifestare a concurenței reale între operatorii economici, cu respectarea principiilor de nediscriminare, tratament egal, recunoaștere reciprocă, transparență, proporționalitate. Totodată, în cadrul achizițiilor efectuate, s-a avut în vedere integrarea principiului privind utilizarea eficientă a resurselor, avându-se în vedere achiziționarea de echipamente de calcul eficiente din punct de vedere al consumului energetic și al emisiilor de substanțe în atmosferă. Totodată în procesul de asigurare a funcționării, desfășurării și monitorizării activității întreprinderilor s-a avut în vedere folosirea unor mijloace de comunicare electronică, cu reducerea consumului de hârtie și alte consumabile, acest lucru fiind valabil și în ceea ce privește celelalte subactivități implementate în perioada de referință aferentă prezentului articol.

**Subactivitatea A.6.5. Activități de încurajare și dezvoltare a spiritului antreprenorial în regiunea Centru și transferul de bune practici între persoanele a căror planuri de afaceri au fost selectate și alți actori relevați ai mediului de afaceri la nivel județean/regional.**

Activitățile de încurajare și dezvoltare a spiritului antreprenorial și transferul de bune practici între persoanele a căror planuri de afaceri au fost selectate și alți actori relevați ai mediului de afaceri la nivel județean/regional (potențiali colaboratori ai mediului de afaceri, autorități/instituiții publice locale/județene, camere de comerț și industrie, organizații sindicale și patronale, precum și ONG-uri din aria de interes care au ca obiectiv ocuparea forței de muncă și incluziunea socială), prevăzute în cadrul subactivității, vizează recunoașterea oportunităților de către antreprenori, promovarea inovației și asumarea riscului în dezvoltarea durabilă și susținerea afacerilor lor.

Totodată, acțiunile specifice de încurajare și dezvoltare a spiritului antreprenorial prevăzute pentru cei 90 de antreprenori în cadrul subactivității, vizează și teme precum planificarea



FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR  
DIN INDUSTRIA ALIMENTARĂ





UNIUNEA EUROPEANĂ

“Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”



Instrumente Structurale  
2014-2020

## PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

**Axa prioritară 3:** Locuri de muncă pentru toți

**Obiectivul tematic 8:** Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

**Prioritatea de investiții 8.iii:** Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

**Obiectivul specific 3.7:** Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

**Titlu proiect:** Performanță Economică prin Antreprenoriat în Regiunea Centru

**POCU/82/3/7/105275**

operationala durabila a unei afaceri, promovarea egalitatii pe piata muncii intre femei si barbati, prevenirea poluarii mediului in mediul economic si tranzitia catre o economie eficienta din punct de vedere al utilizarii resurselor.

Proiectul “Performanta Economica prin Antreprenoriat in Regiunea Centru” contribuie la atingerea obiectivelor temei inovarii sociale. Promovand o piata economica competitiva, Consiliul EU a plasat inovatia sociala in centrul preocuparilor sale pentru a cauta noi solutii la problemele societale, prerogative privind lupta impotriva discriminarii, reducerii saraciei si excluziunii sociale, prin decizia Consiliului 2010/707/UE privind orientarile pentru politicile de ocupare a fortei de munca ale statelor member, comunicarea CE\_COM(207)620- modernizarea sistemului de protectie sociala in vederea consolidarii justitiei sociale si coeziunii economice, strategie globala privind incluziunea activa care fixeaza pilonii politicilor de incluziune activa, reprezentand asigurarea unui venit suficient si adecvat.

In acest context, abordarea integrate prin masuri specifice care favorizeaza accesul tuturor (dezvoltarea unui ecosistem antreprenorial centrat pe inovare, creativitate, egalitate de sanse si nondiscriminare; implicare inovativa a institutiilor/autoritatilor/organizatiilor relevante in dezvoltarea antreprenoriatului la nivel regional; valorificarea oportunitatilor locale si constientizarea factorilor decizionali cu privire la importanta si necesitatea sprijinirii cresterii extensive/intensive a sectorului IMM; consolidarea relatiilor, promovarea si apararea intereselor legitime ale celor 90 IMM pe piata regionala vizand dezvoltarea capitalului uman, crestrea gradului de ocupare a fortei de munca si promovarea unei pietei incluzive a muncii, reprezinta o solutie pentru realizarea obiectivelor propuse in documente strategice nationale/europene, conlucrand in vederea realizarii dezideratului inovarii sociale.

Toate actiunile întreprinse în cadrul **activității A6**. au vizat și vizează soluționarea problemelor de ordin ocupațional cu, care se confruntă în principal populația șomeră sau inactivă pe piața muncii, identificarea unor soluții viabile și aplicabile a liniilor strategice de promovare a culturii antreprenoriale în rândul populației, îmbunătățirea mecanismelor socio-economice, conștientizarea factorilor decizionali cu



FEDERATIA NATIONALA A SINDICATELOR  
DIN INDUSTRIA ALIMENTARA



UNIUNEA EUROPEANĂ

"Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020"



Instrumente Structurale  
2014-2020

## PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

**Axa prioritară 3:** Locuri de muncă pentru toți

**Obiectivul tematic 8:** Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

**Prioritatea de investiții 8.iii:** Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

**Obiectivul specific 3.7:** Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

**Titlu proiect:** Performanță Economică prin Antreprenoriat în Regiunea Centru

**POCU/82/3/7/105275**

privire la importanța măsurilor și acțiunilor vizând ocuparea și antreprenoriatul la nivel regional, precum și promovarea egalității între femei și bărbați dând posibilitatea atât femeilor cât și bărbaților, să beneficieze de acțiunile întreprinse în cadrul proiectului și a egalității de șansă și nondiscriminare pe motive de origine rasială sau etnică, religie sau credință, dizabilitate, vârstă sau orientare sexuală.

Intreg proiectul, per ansamblu, integrează principiile ce stau la baza temelor orizontale și secundare, astfel, metodologiile și procedurile de lucru aferente subactivităților mai sus menționate, create în cadrul proiectului, au fost concepute prin integrarea temelor orizontale și secundare.

Totodată, echipa de management a asigurat furnizarea acțiunilor vizate fără discriminări de vârstă, religie, orientare sexuală, origine rasială/etică, opinii, în baza politicilor și practicilor prin care nu se realizează nicio deosebire, excludere, restricție, preferință, asigurând accesibilitatea tuturor persoanelor la măsurile, serviciile, informarea și publicitatea, spațiile și infrastructura furnizate prin proiect, potrivit principiilor Constituției României, art.4 privind egalitatea între cetățeni; Legea nr. 283/2003; HG nr.77/2003, Legea nr.48/2002; OG nr.137/2000; Legea nr.27/2004; Directiva 2000/43/CE de punere în aplicare a principiului egalității de tratament între persoane, fără deosebire de rasă sau origine etnică.

De asemenea, recrutarea și remunerarea personalului implicat în managementul și implementarea proiectului s-a făcut cu respectarea legislației în vigoare privind egalitatea de gen (pentru munca egală remunerare egală), potrivit prevederilor Legii nr. 53/2003, Codul muncii art 5.1/5.2, cu respectarea unui program de lucru flexibil. În cadrul proiectului este asigurată participarea egală la diferite evenimente și reuniuni (întalniri/sesiuni de lucru cu beneficiarii, vizite de monitorizare, schimburi de bune practici, sedinte operative și întâlniri de lucru ale echipei de proiect etc.) creând o cultură favorabilă incluziunii.

Totodată, proiectul respectă principiile Constituției României (art.4 privind egalitatea între cetățeni; art.16 privind egalitatea în drepturi dintre femei și bărbați), prioritățile Strategiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, specificațiile Regulamentului privind FSE nr. 1304/2013 (art 7) și ale Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și



FEDERATIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR  
DIN INDUSTRIA ALIMENTARĂ



UNIUNEA EUROPEANĂ

“Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”



Instrumente Structurale  
2014-2020

## PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

**Axa prioritară 3:** Locuri de muncă pentru toți

**Obiectivul tematic 8:** Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

**Prioritatea de investiții 8.iii:** Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

**Obiectivul specific 3.7:** Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

**Titlu proiect:** Performanță Economică prin Antreprenoriat în Regiunea Centru

**POCU/82/3/7/105275**

bărbați (art.1 alin.2, art.2 alin.1), prevederile Directivelor 2006/54/CE și 2004/113/CE privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse/tratament.

Proiectul promovează conceptul de dezvoltare durabilă a cărui definiție conform raportului intitulat „Viitorul nostru comun”, elaborat de Comisia Mondială pentru Mediu și Dezvoltare din cadrul Națiunilor Unite în anul 1987 este: „dezvoltarea care răspunde nevoilor din prezent, fără a compromite capacitatea generațiilor viitoare de a răspunde propriilor nevoi”. Concret, există trei dimensiuni majore ale dezvoltării durabile: economică, socială și de mediu. Având în vedere că două dintre cele trei dimensiuni ale dezvoltării durabile sunt deja inerent cuprinse și implementate prin programele operaționale finanțate din FESI, integrarea dezvoltării durabile în cadrul proiectelor este orientată cu precădere către componenta de mediu. Astfel, aspectele de mediu, dezvoltarea economică și dezvoltarea socială sunt tratate ca o singură temă.

Toate aceste măsuri au ca scop promovarea temelor orizontale și secundare în cadrul proiectului „Performanță Economică prin Antreprenoriat în Regiunea Centru” (POCU/82/3/7/105275), pentru a putea obține rezultate care să fie performanțe, să respecte legislația și criteriile de funcționare europene și care să poată fi la standardele pieței comerciale și care să ajute la crearea de firme care să dezvolte economic și social regiunea Centru.



FEDERATIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR  
DIN INDUSTRIA ALIMENTARĂ



UNIUNEA EUROPEANĂ

“Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”



Instrumente Structurale  
2014-2020

#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

**Axa prioritară 3:** Locuri de muncă pentru toți

**Obiectivul tematic 8:** Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor

**Prioritatea de investiții 8.iii:** Activități independente, antreprenoriat și înființare de întreprinderi, inclusiv a unor microîntreprinderi și a unor întreprinderi mici și mijlocii inovatoare

**Obiectivul specific 3.7:** Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil nonagricol din zona urbană

**Titlu proiect:** Performanță Economică prin Antreprenoriat în Regiunea Centru

**POCU/82/3/7/105275**

#### SURSE BIBLIOGRAFICE:

Cerere de finanțare proiect POCU/82/3/7/105275 - „Performanța Economică prin Antreprenoriat în Regiunea Centru”

”Ghid – integrare teme orizontale în cadrul proiectelor finanțate din FESI 2014-2020”, partea a I-a Egalitatea de șanse și de tratament, <http://www.fonduri-ue.ro/orientari-beneficiari>

”Ghid – integrare teme orizontale în cadrul proiectelor finanțate din FESI 2014-2020”, partea a II-a Dezvoltare durabilă, <http://www.fonduri-ue.ro/orientari-beneficiari>

Ghidul Solicitantului Condiții Specifice „România Start Up plus” [www.fonduri-ue.ro](http://www.fonduri-ue.ro)

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/?uri=CELEX:32013R1296>

Strategia de Dezvoltare a Regiunii Centru 2014-2020



FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR  
DIN INDUSTRIA ALIMENTARĂ